



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации


Е.К. Высотина
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
«20» апреля 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №4


Е.Г. Коршун
(личная подпись) (инициалы, фамилия)
« 20 » апреля 2022г.
Приказ №01-05-75/1 от 20.04.2022г.



Выплаты стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников МБОУ СОШ №4

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		
		наименование	индикатор	БАЛЛЫ
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективное участие в педагогов в составе проектной команды, рабочей группы, МТГ	Представление результатов своей работы	3 б - представление работы на краевом уровне; 2б - на мун. уровне; 1б - выступление на метод. совете ; *-за каждое участие баллы суммируются
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации (участие не менее чем 80% мероприятий)	10 баллов
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, при условии результатов участия в школьной НПК	Обеспечение работы в соответствии с планом - 1 б. руководство -3б *- при условии отсутствия часов школьного компонента
		Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста при создании системы работы с	3 б за 1 учащегося; *- при условии участия, с представлением продукта или выступления

			одаренными детьми на основе программы	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в спортивных, художественных, музыкальных, научно-исследовательских мероприятиях (соревнования, фестивали, выставки, конференции) различного уровня (для учителей музыки, ИЗО, технологии, физ.культуры)	Участие	0,25 б-1 мероприятие	
		Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (заочные конкурсы)	0,5 б-за призовое место	
		Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (очные конкурсы)	муниципальный- 0,5 б региональный - 1 б; федеральный - 2 б; международный - 3 б (за одно призовое место) *- <i>по представлению результатов</i>	
	Участие обучающихся в интеллектуальных предметных конкурсах, олимпиадах различного уровня	Участие	0,5 б-1 мероприятие	
		Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (заочные конкурсы)	0,1 б-за призовое место	
		Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (очные конкурсы)	муниципальный- 1 б региональный - 2 б; федеральный - 3 б; международный - 5 б (за одно призовое место) *- <i>по представлению результатов</i>	
	Участие обучающихся в НПК	Участие в НПК, муниципальный уровень	0,5 б-1 работа	
		Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей НПК	муниципальный- 3б региональный - 5б; федеральный - 7б; международный - 10б (за одно призовое место)	
	Участие обучающихся в диагностических работах ЦОКО; ВПР; ККР; апробации	Участие не менее 70% детей от класса	0,5 б-1 участие	
		Мониторинг образовательных результатов за год: 4кл; 9кл; 11кл; (по представлению зам.директора)	Наличие положительных результатов (по показателям: краевым, муниципальным, школьным) (В 3 квартале текущего финансового года)	Высокий уровень (70-100%) демонстрируют 20% обучающихся- 5 б; Средний уровень (40-59%)демонстрируют 30% обучающихся - 3 б; Соответствие уровню (30-39%) демонстрируют 50% обучающихся -1 б
		Включенность учащихся в обязательную итоговую аттестацию	Обязательные предметы для сдачи ГИА: математика, русский язык	Показатель количество учеников 9кл, 11кл, 100% сдающих ГИА- 5 баллов

			Предметы по выбору учащихся для сдачи ЕГЭ и ОГЭ	Доля выпускников 9,11 классов, выбирающих для сдачи экзамена, предмет учителя 1-15% - 2 б 16-30% - 3 б более 30% - 5 б"
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Достижения и участие педагога	Наличие личного электронного ресурса у педагога (сайта, страницы, блога и т.п.)	- есть и ведется регулярно - 1 балл; есть, но не поддерживается или не систематически - 0,5 баллов; отсутствие - 0 баллов	
		Работа со школьным сайтом	В зависимости от предоставляемой информации, ее объема и частоты до 3 б <i>(по справке ответственного за сайт)</i>	
		Участие и достижения в конкурсах, проектов и программ	очное участие педагога - 3б; Заочное участие- 0,5 б; ПОБЕДИТЕЛЬ Конкурса -5б;	
		Участие достижения в конкурсе «Учитель года»	Участие в Конкурсе Проф.мастерства- 5б; Победитель муниципального этапа - 10б; Победитель краевого этапа - 20б	
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Создание воспитательной среды для учащихся <*>	Включенность учащихся в воспитательные мероприятия на различных уровнях <i>(для классных руководителей)</i>	Учет численности учеников в классе. Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе Численность человек, более 25	0,25б за одного обучающегося	
		Участие классных коллективов в воспитательных мероприятиях различного уровня: Высокий уровень (70% и более); Средний уровень (от 50% до 70 %); Низкий уровень (менее 50%) <i>(по представлению зам.</i>	школьный (0,2/0,5/1)б; муниципальный (1/1,5/2) б); региональный (2/2,5/3) б); *- присваивается по наибольшему уровню	

			<i>директора УВ)</i>	
			Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей в конкурсах, соревнованиях в области воспитательной работы различного уровня	муниципальный- 1 б региональный - 2 б; федеральный - 3 б; международный – 5б (за одно призовое место)
			Руководство клубами учащихся и родителей	Высокий уровень участия- 3б Средний уровень – 2б Низкий уровень – 1б
Создание коррекционно-развивающей среды для работы с детьми с ОВЗ	разработка и реализация АОП обучения детей с ОВЗ		Разработана и реализуется АОП, выполнение рекомендаций ПМПК и сопровождение детей с ОВЗ	АОП - 1 б.(1 ребенок ОВЗ)
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия <*>		кол-во детей с ОВЗ, включ. в общешкольные мероприятия: Высокий уровень (70% и более); Средний уровень (от 50% до 70 %); Низкий уровень (менее 50%)	1,5 б -(70-100%); 1б -(50-70%); 0,5б -(менее 50%)
Выплаты за качество выполняемых работ				
Исполнительская дисциплина	Своевременное заполнение (И СДАЧА) документов строгой отчетности		Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
	Своевременное заполнение документации на электронных носителях, в том числе ЭЛЖУР		Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
Осуществление дополнительных работ	Участие в различных работах, не входящих в должностные обязанности		Постоянное участие, подготовка отчетной документации	До 50 <***>

<*> производится при условии выполнения функций классного руководства.

<***> оценивание по наиболее высокому уровню, баллы не суммируются.

<****> предельное значение за 1 вид работы (баллы суммируются при выполнении нескольких работ).

Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог, логопед, дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективное участие в педагогов в составе проектной команды, рабочей группы, МТГ	Представление результатов своей работы	3 б - представление работы на краевом уровне; 2б - на мун. уровне; 1б -выступление на

			метод.совете ; *-за каждое участие баллы суммируются
выплаты за интенсивность и высокие результаты			
Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство МППК	Работа МППК в соответствии с планом	(1-3б) (по отчетам циклов)
	Проведение мероприятий для родителей и воспитанников	проведение не менее одного мероприятия	до 5б
Результативность работы с учащимися, в том числе по профилактике правонарушений, пропусков занятий без уважительной причины, проявлений асоциального поведения и т. п.	адаптация вновь прибывших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, при наличии динамики	(1-3б)
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса			
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Достижения и участие педагога	Наличие личного электронного ресурса у педагога (сайта, страницы, блога и т.п.)	- есть и ведется регулярно - 1балл; есть, но не поддерживается или не систематически - 0,5 баллов; отсутствие - 0 баллов
		Работа со школьным сайтом	В зависимости от предоставляемой информации, ее объема и частоты до 3 б (по справке ответственного за сайт)
		Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ, грантов, очное участие педагога- 3 б; Заочное участие- 1 б; *- по представлению результатов
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей деятельности	Очная презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, конкурсах, педагогических конференциях, мастер-классах: 3 б - 1 мероприятие; 0,5б - заочная публикация
Выплаты за качество выполняемых работ			
Исполнительская дисциплина	Своевременное заполнение (И СДАЧА)	Аналитическая справка заместителя директора	Своевременное – 2 балла

		документов строгой отчетности	по УВР	
		Своевременное заполнение документации на электронных носителях, в том числе ЭЛЖУР	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
	Осуществление дополнительных работ	Участие в различных работах, не входящих в должностные обязанности	Постоянное участие, подготовка отчетной документации	До 50 <***>
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективное участие в педагогов в составе проектной команды, рабочей группы, МТГ	Представление результатов своей работы	3 б - представление работы на краевом уровне; 2б - на мун. уровне; 1б - выступление на метод.совете; -за каждое участие баллы суммируются
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Представление результатов работы	Участие	0,5б -1 мероприятие
			Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (заочные конкурсы)	0,5 б-за призовое место
			Наличие лауреатов (призовое место), призеров, победителей (очные конкурсы)	муниципальный- 1 б региональный - 2 б; федеральный - 3 б; международный - 5 (за одно призовое место) *- по представлению результатов
	Достижения и участие педагога	Представление результатов своей работы	Наличие личного электронного ресурса у педагога (сайта, страницы, блога и т.п.)	- есть и ведется регулярно - 1балл; есть, но не поддерживается или не систематически - 0,5 баллов; отсутствие - 0 баллов
		Представление результатов своей работы	Работа со школьным сайтом	В зависимости от предоставляемой информации, ее объема и частоты до 3 б <i>(по справке ответственного за сайт)</i>
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей деятельности	Представление результатов своей работы	Очная презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, конкурсах, педагогических конференциях, мастер-классах: 3 б - 1 мероприятие; Заочное участие- 0,5

				6
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Исполнительская дисциплина	Своевременное заполнение (И СДАЧА) документов строгой отчетности	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
		Своевременное заполнение документации на электронных носителях, в том числе ЭЛЖУР	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
	Осуществление дополнительных работ	Участие в различных работах, не входящих в должностные обязанности	Постоянное участие, подготовка отчетной документации	До 50 <***>
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инспектор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Эффективное участие в педагога в составе проектной команды, рабочей группы, МТГ	Представление результатов своей работы	3 б - представление работы на краевом уровне; 2б - на мун. уровне; выступление на метод.совете - 1б; Заочное участие- 0,5 б;
	Достижения воспитанников	участие в соревнованиях, олимпиадах, НПК, конкурсах разного уровня	Представление результатов своей работы	% УЧАСТИЯ от общего числа обучающихся 80-100% - 3 б; от 79-65% - 2б от 64-50% - 1 б
				муниципальный- 1 б региональный - 2 б; федеральный - 3 б; международный - 5Б (за одно призовое место)
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ, грантов	Представление результатов своей работы	за каждый проект, программу-3б
			Проведение мероприятий для родителей и воспитанников	проведение не менее одного мероприятия до 5б
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса			
Достижения и участие педагога	Представление результатов своей работы	Наличие личного электронного ресурса у педагога (сайта, страницы, блога и т.п.)	- есть и ведется регулярно - 1балл; есть, но не поддерживается или не систематически - 0,5 баллов; отсутствие - 0 баллов	
	Представление результатов своей работы	Работа со школьным сайтом	В зависимости от предоставляемой информации, ее объема и частоты до 3 б (по справке	

				<i>ответственного за сайт)</i>
			Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ, грантов очное участие педагога- 3 б; Заочное участие- 1 б
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей деятельности	Представление результатов своей работы	Очная презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, конкурсах, педагогических конференциях, мастер-классах: 3 б - 1 мероприятие; Заочное участие- 0,5 б
Выплаты за качество выполняемых работ				
Исполнительская дисциплина	Своевременное заполнение (И СДАЧА) документов строгой отчетности	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла	
	Своевременное заполнение документации на электронных носителях, в том числе ЭЛЖУР	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла	
Осуществление дополнительных работ	Участие в различных работах, не входящих в должностные обязанности	Постоянное участие, подготовка отчетной документации	До 50 <***>	
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь, библиотекарь	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы по повышению мотивации воспитанников к чтению	кол-во воспитанников и работников организации	динамика ровна читательской активности	(высокая- 3б, средняя -2б, низкая - 1б)
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Перевод фонда на электронные носители, ведение и пополнение электронной базы данных	Наличие базы, предоставление статистики	3б
		создание программ развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	2б
	выплаты за интенсивность и высокие результаты			
	Пополнение библиотечного фонда	Ведение мониторинга обеспеченности обучающихся учебниками в соответствии с реализуемой программой	отсутствие замечаний	3б
		Оформление и получение учебной литературы по	Оформление 1 контракта	1 контракт- 0,5б

		контрактам		
	осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	проведение дней информирования	(1 раз в цикл)	3б
		качественная подготовка, оформление библиотечного фонда и тематических выставок	Предоставлены результаты работы	1 мероприятие 0,5б
высокий уровень пед.мастерства при организации воспитательного процесса				
	Разработка и реализация проектов и программ	Достижение педагога	Призовое место в конкурсе проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ, грантов очное участие педагога- 3 б; Заочное участие - 0,5 б;
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей деятельности	Очная презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, конкурсах, педагогических конференциях, мастер-классах:	3 б - 1 мероприятие; 1б - заочная публикация
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Исполнительская дисциплина	Своевременное заполнение (И СДАЧА) документов строгой отчетности	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
		Своевременное заполнение документации на электронных носителях, в том числе ЭЛЖУР	Аналитическая справка заместителя директора по УВР	Своевременное – 2 балла
	Осуществление дополнительных работ	Участие в различных работах, не входящих в должностные обязанности	Постоянное участие, подготовка отчетной документации	До 50 <***>
Секретарь, делопроизводитель,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников	Наличие конфликтов в учреждении	0	30

	учреждения			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание и соблюдение в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, уборщик служебных помещений, электрик.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Ремонтные, погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30	

<*> производится при условии выполнения функций классного руководства.

<***> оценивание по наиболее высокому уровню, баллы не суммируются.