

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №4**

663093, Красноярский край, г. Дивногорск, ул. Набережная, 9
тел. факс 8(39144) 3-36-00 , эл. адрес: email: divschkola4@mail.ru

ПРИКАЗ

«30» января 2023 г.

№ 01-05-25/1

Об утверждении дорожной карты по внедрению
и реализации целевой модели наставничества
педагогических работников

На основании Федерального закона от 29 декабря 2012года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в рамках реализации мероприятий национального проекта «Образование», Приказа министерства образования Красноярского края от 30.11.202 №590-11-05 «О внедрении Региональной целевой модели наставничества» и на основании Приказа отдела образования администрации города Дивногорска № 261 от 12.12.2022 года «Об утверждении муниципальной дорожной карты»,

Приказываю:

1. Утвердить дорожную карту по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №4 на период 2022-2024гг. (далее-Дорожная карта) согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Назначить куратором реализации Целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Фролову Е.В.
3. Обеспечить исполнение соответствующих мероприятий Дорожной карты: куратору Фроловой Е.В.
4. Системному администратору Коротких В.С., разработать раздел «Целевая модель наставничества», содержащий локальные акты МБОУ СОШ №4 о внедрении Целевой модели наставничества.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Коршун

**Дорожная карта по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников
в МБОУ СОШ №4 на период 2022-2024гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма предъявления результата	Сроки	Ответственные
1	Нормативно-правовое регулирование системы наставничества педагогических работников далее – система наставничества			
1.1	Разработка дорожной карты или программы по развитию системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №4	Дорожная карта/программа	Декабрь 2022	Директор Коршун Е.Г.
1.2.	Разработка пакета локальных актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локальные акты	Декабрь 2022	Директор Коршун Е.Г.
1.3	Внесение дополнений/изменений в Положение о системе оплаты труда в МБОУ СОШ №4 в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты	Декабрь 2022	Директор Коршун Е.Г., методист Крылова Т.Ю.
2	Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1.	Систематическое обновление информации на сайте МБОУ СОШ №4 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайте раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	постоянно	Куратор Фролова Е.В.
2.2	Участие в муниципальных вебинарах о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №4	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.

3	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ №4	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022, январь 2023г.	Директор Коршун Е.Г.
3.2	Формирование базы программы по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
3.4.	Организация работы наставнических пар или групп	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
3.5	Разработка методических материалов необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Методические материалы	Январь 2023	Куратор Фролова Е.В.
4	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы, посредством представления в Муниципальный образовательный атлас	Комплекс мероприятий	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.

	(МАОП) и Региональный атлас образовательных практик (РАОП)			
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайте	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно в мае, не позднее 1 июня в течении периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников	Информационная справка	Ежегодно в декабре, в течении периода реализации	Куратор Фролова Е.В.
6	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно в течении периода реализации	Куратор Фролова Е.В.